

# Права человека

ЕВРАЗ понимает важность соблюдения прав человека. Поэтому мы делаем все возможное для предотвращения нарушений прав человека, минимизации последствий в случае нарушения и уделяем особое внимание обеспечению многообразия персонала.

Мы стремимся действовать этично и требуем, чтобы наши поставщики вели свой бизнес с соблюдением тех же этических норм. Наш Кодекс делового поведения включает в себя обязательство по обеспечению равных возможностей для всех работников. Мы также обязуемся действовать в соответствии с принципами соблюдения прав человека. Нашим работникам предоставляется свобода объединения в профсоюзы и ведения переговоров о заключении коллективных договоров. В 2020 году мы планируем разработать и опубликовать Политику в области прав человека. Политика в обязательном порядке пройдет процедуру утверждения Советом директоров и будет доступна на нашем официальном сайте в мае 2020 года.

Все виды современного рабства, включая детский труд, принудительный труд и торговлю людьми, являются нарушением прав человека и строго запрещены как внутри ЕВРАЗа, так и со стороны наших поставщиков. Для эффективного решения проблемы современного рабства мы проводим оценку рисков, чтобы определить те аспекты нашего бизнеса, а также поставщиков и субподрядчиков, которые находятся в зоне риска по этому вопросу. Мы ежегодно публикуем Заявление о прозрачности в отношении закона о современном рабстве в соответствии с требованиями Закона Великобритании о современном рабстве.



<https://www.evraz.com/en/company/governance/policies/#codes>

Основываясь на результатах оценки рисков, мы проводим проверки добросовестности наших поставщиков. Мы также следим за тем, чтобы все поставщики, обладающие высокой степенью риска, были ознакомлены с обязательствами по соблюдению требований законодательства по устранению современного рабства в их бизнесе и самостоятельно сообщали нам о нарушениях.

В дополнение к обеспечению соблюдения прав человека внутри Группы мы обязуемся придерживаться этой же политики в наших потенциальных контактах с коренным населением. Мы прилагаем все усилия для того, чтобы объекты Группы не оказывали какого-либо негативного воздействия на коренное население.

## МНОГООБРАЗИЕ

Мы высоко ценим то, как социокультурное многообразие персонала может способствовать развитию бизнеса и соблюдению этических норм. Поэтому мы делаем все возможное, чтобы обеспечить равную защиту всех сотрудников, независимо от их расы, национальности, пола, возраста или сексуальной ориентации. В 2020 году ЕВРАЗ выпустит Политику в области многообразия, которая наряду с Политикой в области прав человека будет утверждена Советом директоров и размещена на нашем официальном сайте в мае 2020 года.



<https://www.evraz.com/en/company/governance/policies/#codes>

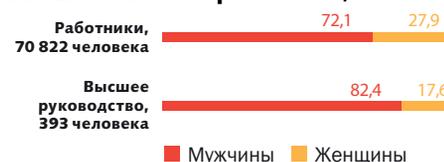
В ЕВРАЗе мы стремимся создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от дискриминации любого рода. Все связанные с работой решения в отношении нынешних и потенциальных работников принимаются только на основе их профессиональных навыков и качеств, опыта и способностей. Решения, принимаемые на любых основаниях,

не связанных с работой работника (включая расу, этническое происхождение, пол, вероисповедание, политические взгляды, национальность, возраст, сексуальную ориентацию, гражданство, семейное положение, инвалидность и т. д.), запрещены законом и противоречат нашим внутренним принципам недискриминации. Кроме того, у нас есть рабочие места, отведенные для людей с ограниченными возможностями, с тем чтобы обеспечить им возможность трудоустройства. В 2019 году люди с ограниченными возможностями занимали различные должности: от руководителей подразделений до диспетчеров и продавцов.

Низкий процент женщин в структуре работников обусловлен законодательными ограничениями в отношении женщин, работающих на опасных производствах.

GRI 405-1

**Структура персонала в 2019 году в разбивке по полу, руководители высшего звена<sup>1</sup> и работники, %<sup>2</sup>**



В случае появления вакансии на постоянную должность предпочтение отдается временным работникам с соответствующей квалификацией.

Основную часть постоянных работников (73%) составляют мужчины, в то время как большинство временных работников (56%) – женщины. Это объясняется тем, что в период, когда женщины находятся в отпуске по уходу за ребенком, их должности заняты другими женщинами, работающими по временному трудовому договору.

GRI 102-8

**Постоянные и временные работники в разбивке по полу, 2019 год, %**



**Работники, занятые полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу, 2019 год, %**



<sup>1</sup> В данную группу входят президент, вице-президенты, директоры департаментов производственных подразделений, а также директоры всех других подразделений.  
<sup>2</sup> Рисунок не включает данные по EVRAZ MATERIALS Recycling Inc, Unicroft Limited, Edmonton Coupling Machining и АО «ОУС».