

Обращение президента



В 2019 году Группа приступила к реализации проекта «Риск-управление», направленного на развитие культуры безопасности и формирование правильного отношения к рискам через вовлечение работников в управление охраной труда и промышленной безопасностью и внедрение риск-ориентированного подхода в повседневную деятельность.



Уважаемые представители заинтересованных сторон!

Рад представить вашему вниманию второй отчет ЕВРАЗа об устойчивом развитии. Из года в год ЕВРАЗ расширяет перечень реализуемых проектов и инициатив, направленных на совершенствование деятельности Группы в области промышленной безопасности и охраны труда, социальной ответственности, защиты окружающей среды и обеспечения экономических перспектив. Поскольку реализуемые проекты положительно сказываются на процветании Группы, мы решили делиться нашим опытом через отчетность в области устойчивого развития, сделав ее ежегодной практикой.

Будучи одной из лидирующих на мировой арене горно-металлургических компаний, ЕВРАЗ оказывает воздействие на широкий круг заинтересованных сторон – от клиентов и работников до населения регионов присутствия. В связи с этим Группа считает важным вести производственную деятельность в соответствии с лучшими мировыми практиками и принципами в области устойчивого развития и вносить вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, содействуя таким образом благополучию настоящего и будущих поколений.

Отчетный период был достаточно сложным для мировой горнодобывающей и металлургической промышленности. Однако несмотря на волатильность, в результате реализации инициатив и проектов, направленных на повышение эффективности и сокращение затрат, показатель EBITDA ЕВРАЗа составил

2 601 млн долл. США. Вместе с тем мы не только стремимся предоставлять клиентам высококачественную продукцию и достигать амбициозных финансовых и операционных целей, но и прилагаем большие усилия для защиты окружающей среды, поддержки местных сообществ в регионах присутствия, обеспечения безопасных условий работы и различных возможностей для наших работников. Управление устойчивым развитием является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры.

Охрана труда и промышленная безопасность

Здоровье и безопасность наших работников и подрядчиков имеют приоритетное значение для Группы. Мы стремимся митигировать производственные риски, организовывая мероприятия и образовательные проекты в сфере промышленной безопасности для наших работников и подрядчиков, улучшая рабочие условия и развивая культуру безопасности во всей Группе.

Одной из основных целей Группы с точки зрения обеспечения промышленной безопасности является достижение нулевого травматизма и снижение коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2019 году LTIFR составил 2,04 в расчете на 1 млн часов, не включая данные о смертельных случаях и данные по подрядчикам. С сожалением сообщаем, что в отчетном периоде случилось 16 смертельных случаев, 8 из которых произошли в результате трагического дорожно-транспортного происшествия на разрезе «Распадский». Группа провела тщательное расследование и выработала

комплексные меры для предотвращения повторения подобных случаев в будущем.

В целях совершенствования культуры безопасности в 2019 году Группа организовала ряд мероприятий в области промышленной безопасности, таких как «Неделя безопасности» и конференция молодежи «Безопасность превыше всего». Группа также обновила систему пылеулавливания и создала серию мультипликационных роликов, напоминающих работникам о соблюдении правил безопасности.

В 2019 году Группа приступила к реализации проекта «Риск-управление», направленного на развитие культуры безопасности и формирование правильного отношения к рискам через вовлечение работников в управление охраной труда и промышленной безопасностью и внедрение риск-ориентированного подхода в повседневную деятельность. В рамках проекта ЕВРАЗ внедряет технические решения и применяет организационный контроль для предотвращения происшествий вследствие реализации производственных рисков. Проект также включает новую «Программу быстрых побед», в рамках которой команды стремятся идентифицировать риски и внедрить соответствующие меры. Более того, Группа разработала новую программу обучения, новую матрицу оценки рисков, а также упражнение на поиск рисков, которое обучает работников выявлять потенциальные опасности.

В отчетном периоде ЕВРАЗ запустил на предприятиях Группы и в социальных сетях необычный челлендж «Ноль – тоже рекорд».

За каждое опубликованное под специальными хештегами фото и видео на тему безопасности Группа направляла денежные средства в детский дом. Проект показал впечатляющие результаты: в нем приняли участие более трех тысяч человек, а также удалось охватить две важные области – безопасность и благотворительность.

Управление человеческими ресурсами

Благополучие работников ЕВРАЗ является приоритетом для Группы. Нам важно, чтобы все работники чувствовали свой значительный вклад в улучшение рабочих условий, уровень зарплат и общий успех Группы.

ЕВРАЗ стремится создавать благоприятные условия для развития и раскрытия потенциала наших работников. Так, в 2019 году Группа сформировала стратегию развития человеческого капитала, нацеленную на обеспечение всех работников необходимыми компетенциями и формирование кадрового резерва Группы для целевых должностей. В отчетном периоде Группа также организовывала и участвовала в образовательных мероприятиях, включая программу «Новые лидеры ЕВРАЗа», обучение производственных руководителей по программе «Топ-300», а также национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech. Группа также сформировала новую программу наставничества, согласно которой наставничество приравнивается ко второй профессии. Помимо этого, начиная с 2019 года каждому новому работнику назначается куратор, который помогает в социальной и профессиональной адаптации.

В 2019 году ЕВРАЗ продолжил работу по совершенствованию системы оплаты труда с целью отражения более амбициозных производственных целей работников на их вознаграждении. Новая система позволяет установить и ежегодно пересматривать уровень заработной платы и бонусную часть в зависимости от показателей эффективности и рыночного диапазона. В отчетном периоде Группа внедрила указанную систему вознаграждения на производственных предприятиях.

Группа приветствует прозрачные отношения с работниками и открытый диалог с руководством. В целях обеспечения работников регулярной обратной связью была внедрена пилотная программа «Обратная связь в режиме реального времени». С 2016 года Группа также регулярно собирает обратную связь от работников и проводит исследование их вовлеченности «Мы вместе». В отчетном периоде в исследовании приняли участие 80% работников (от общего количества приглашенных к участию).

ЕВРАЗ уделяет большое внимание здоровью и благополучию своих работников, обеспечивая их медицинским страхованием и продвигая здоровый образ жизни и занятия спортом. Группа начала реализацию пилотного проекта в области здоровья среди руководителей, призванного осведомлять работников о важности заботы о здоровье. Данные проекты позволяют ЕВРАЗу быть в числе лучших работодателей в регионах присутствия.

Управление воздействием на окружающую среду

Экологические аспекты деятельности компаний становятся все более значимыми и актуальными в современном мире, и ЕВРАЗ занимает лидирующие позиции среди передовых компаний в части минимизации своего воздействия на окружающую среду. Каждый год Группа реализует проекты и инициативы в рамках системы экологического менеджмента (СЭМ) и трех масштабных целей ЕВРАЗа на 2018–2022 годы, направленных на управление экологическими рисками и повышение эффективности пользования ресурсами. Помимо этого, ЕВРАЗ поддерживает глобальные инициативы, включая Цели устойчивого развития ООН, требования Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), а также международные стандарты для минимизации воздействия на изменение климата.

В отчетном периоде показатель выбросов парниковых газов сократился на 2%. Потребление свежей воды было сокращено на 9,3% по сравнению с предыдущим периодом. В 2019 году Группа подписала соглашение об участии в проекте «Чистый воздух» в рамках национального проекта «Экология». ЕВРАЗ стремится улучшить качество воздуха путем сокращения загрязняющих веществ, связанных с горно-металлургическим производством. В 2019 году ЕВРАЗ сократил количество ключевых загрязняющих воздух веществ на 0,4%. Энергоемкость на тонну отлитой стали составила 24,49 ГДж.

Помимо этого, ЕВРАЗ реализует проекты в области эффективного управления отходами. Так, в 2019 году функционировали три хвостохранилища на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК, обеспечивающие возможности для безопасного хранения отходов в соответствии с законодательными требованиями, а также система по управлению безопасностью дамб, охватывающая все этапы жизненного цикла дамб. Проект позволяет снизить негативное воздействие на окружающую среду и местные сообщества.

Взаимодействие с местными сообществами

ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность в нескольких регионах, поэтому успех Группы во многом зависит от благополучия местных сообществ и эффективной коммуникации с ними. В этом отношении Группа придерживается принципов корпоративной социальной ответственности и ежегодно определяет приоритеты, направляет социальные инвестиции и реализует социальные и благотворительные проекты в сфере образования, культуры, спорта и развития инфраструктуры.

В 2019 году Группа продолжила работу по трем основным направлениям социального инвестирования: «ЕВРАЗ – детям», «ЕВРАЗ – городу» и «ЕВРАЗ – спорту». В отчетном периоде мы оказали поддержку детским домам и образовательным учреждениям и содействовали открытию центра робототехники в Нижнетагильском технологическом институте – филиале Уральского федерального университета. Работники ЕВРАЗа придерживаются проактивного подхода в реализации других волонтерских проектов и инициатив, включая помощь детям и людям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах.

В 2019 году Группа провела традиционный грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!», направленный на вовлечение местных сообществ и других заинтересованных сторон в процесс улучшения городских пространств и защиты окружающей среды. В этом году в конкурсе было заявлено 346 проектов, 54 из которых получили гранты.

ЕВРАЗ также выполнил ряд диджитал-проектов в 2019 году. Группа развивала сообщества в крупнейших социальных сетях и обновила корпоративный портал, добавив новые сервисы и функции, а также запустила корпоративное телевидение ЕВРАЗ ТВ.

Я уверен, что перечисленные комплексные действия с нашей стороны в области корпоративной социальной ответственности, взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами и формирования ответственного отношения к окружающей среде помогут нам обеспечить устойчивое будущее Группы.



Александр Фролов
Президент