

Подход к управлению

В ЕВРАЗе мы понимаем, что достижения и успех, которыми мы гордимся, были бы невозможны без значительных усилий наших работников. Поэтому мы постоянно работаем над обеспечением эффективности практики управления персоналом, в том числе в области подбора, удержания и обучения работников, повышения вовлеченности персонала, развития внутренних социальных программ. Кроме того, мы принимаем все возможные меры для соблюдения прав человека и предоставления равных возможностей всем нашим работникам.

ЕВРАЗ – крупное металлургическое и горнодобывающее предприятие, имеющее представительства по всему миру. Группа является одним из основных работодателей в регионах присутствия, что накладывает дополнительные обязательства. ЕВРАЗ стремится создавать благоприятные условия труда, гарантировать социальное обеспечение и защиту прав работников, придерживаясь принципов равенства и недискриминации.

Все виды современного рабства строго запрещены на всех предприятиях ЕВРАЗа,

а также среди поставщиков. Мы обязуемся вести бизнес в соответствии с этическими нормами и требуем, чтобы наши поставщики также соблюдали единые этические требования.

Группа строго выполняет требования соответствующего законодательства и всех применимых международных стандартов. Наша деятельность в этой области регулируется следующими ключевыми внутренними документами: Кодексом делового поведения, Антикоррупционной политикой и Политикой в области страхования.

Также у нас действует Программа социально ответственного высвобождения и постсопровождения персонала российских предприятий Группы и их дочерних предприятий. Эта программа регулирует деятельность Группы по сокращению персонала, целью которой является повышение эффективности предприятий, помогает уволившимся найти работу и предоставляет им финансовую поддержку.

Организационная структура департамента управления персоналом ЕВРАЗа



В 2019 году ЕВРАЗ разработал новую стратегию развития человеческого капитала, которая включает в себя четыре общие цели, связанные с управлением персоналом:

- стать лучшим работодателем в регионах присутствия;
- обеспечить приверженность работников принципам ЕВРАЗа, осуществление работы в соответствии с бизнес-системами ЕВРАЗа, а также высокий уровень вовлеченности работников;
- обеспечить наличие у работников всех необходимых компетенций, а также готовность к освоению новых профессий и прохождению программ переподготовки;
- обеспечить эффективную работу работников.