

Приложение 1. Таблица показателей GRI

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии/исключения
GRI 102. ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
GRI 102-1	Название организации	О Группе, стр. 6	
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Что мы производим, стр. 7	
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	О Группе, стр. 6	
GRI 102-4	География осуществления деятельности	Где мы ведем деятельность, стр. 8-9	
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		EVRAZ plc
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Кто мы, стр. 6 Годовой отчет, стр. 44	
GRI 102-7	Масштаб организации	Где мы ведем деятельность, стр. 8-9 О Группе, стр. 6 Наш подход к управлению устойчивым развитием, стр. 15	
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Права человека, стр. 46	Общее количество работников, принятых на работу по трудовому договору (бессрочному и срочному), раскрывается только в разбивке по полу
GRI 102-9	Цепочка поставок	Обеспечение устойчивости цепочки поставок, подход к управлению, стр. 88	
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Содействие процветанию регионов присутствия, стр. 91	
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 26	
GRI 102-12	Внешние инициативы	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 20	
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и организациях, стр. 32	
2. СТРАТЕГИЯ			
GRI 102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации	Обращение президента, стр. 4	
3. ЭТИКА И ДЕЛОВАЯ ПРЯДОЧНОСТЬ			
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 22 Этика и деловое поведение, стр. 22	
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 19	
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
GRI 102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29	
GRI 102-41	Коллективные договоры	Социальная политика, стр. 43	
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29	
GRI 102-43	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Награды EVRAZa в 2019 году, стр. 17 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30	
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии/исключения
6. ПРАКТИКА СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ			
GRI 102-45	Перечень юридических лиц, чья отчетность была включена в консолидированную финансовую отчетность	Границы Отчета, стр. 10 Годовой отчет, стр. 232	
GRI 102-46	Методы определения содержания отчета и границ аспектов	Выявление существенных тем, стр. 11	
GRI 102-47	Список существенных тем	Выявление существенных тем, стр. 12	
GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов		Значительные изменения в данные за предыдущие отчетные периоды не вносились
GRI 102-49	Изменения в отчетности		Существенных изменений в списке существенных тем и границах Отчета по сравнению с предыдущими отчетными периодами не было
GRI 102-50	Отчетный период		На ежегодной основе.
GRI 102-51	Дата публикации последнего отчета		Апрель 2019 года
GRI 102-52	Цикл отчетности	Подход к подготовке Отчета, стр. 10	
GRI 102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	Контактная информация, стр. 13	
GRI 102-54	Указание варианта подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Подход к подготовке Отчета, стр. 10	
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 1 – Таблица показателей GRI, стр. 92	
GRI 102-56	Внешнее заверение	Приложение 5 – Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии, стр. 106	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 200. КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
GRI 103	Подход к управлению	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, стр. 33	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, стр. 33	
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата, стр. 68	
GRI 202. ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
GRI 103	Подход к управлению	Мотивация и вовлеченность, стр. 40	
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Мотивация и вовлеченность, стр. 41	Данные предоставлены без разбивки по полу
GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
GRI 103	Подход к управлению	Поддержка местных сообществ: Подход к управлению, стр. 78	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поддержка местных сообществ, стр. 78	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические последствия	Проекты по поддержке местных сообществ, стр. 79–83	
GRI 204. ПРАКТИКА ЗАКУПОК			
GRI 103	Подход к управлению	Подход к управлению, стр. 88	
GRI 204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	Содействие процветанию регионов присутствия, стр. 91	Информация о доле местных поставщиков раскрывается только для АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «ЕВРАЗ КГОК» и ООО «Распадская Угольная Компания» из-за недоступности сбора данных в других сегментах
GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 103	Подход к управлению	Этика и деловое поведение, стр. 22	
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и деловое поведение, стр. 23	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и деловое поведение, стр. 24	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии/исключения
GRI 300. КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
GRI 302. ЭНЕРГИЯ			
GRI 103	Подход к управлению	Повышение энергоэффективности, стр. 69	
GRI 302-1	Потребление энергии в организации	Повышение энергоэффективности, стр. 69	Сведения об энергопотреблении раскрываются только по ограниченному числу предприятий, которые приведены в соответствующем разделе
GRI 302-3	Энергоемкость	Повышение энергоэффективности, стр. 70	
GRI 303. ВОДА			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50 Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71	
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 72	
GRI 303-3	Водозабор	Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71	Забор воды раскрывается в виде удельного показателя в расчете на доллар США выручки
GRI 303-4	Сброс воды	Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71	Показатель раскрыт частично, без разбивки по типу пункта сброса
GRI 303-5	Водопотребление	Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71	Общее потребление воды раскрывается для ЕВРАЗа в целом. Разбивка потребления воды по источникам раскрывается для ЕВРАЗа в целом, а также для каждого отчетного сегмента
GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Защита биоразнообразия, стр. 74	
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Защита биоразнообразия, стр. 74	Несмотря на то, что производственные площадки ЕВРАЗа не расположены на особо охраняемых природных территориях или территориях высокой значимости с точки зрения биоразнообразия, а также то, что деятельность Группы не оказывает непосредственного существенного влияния на биоразнообразие, мы считаем приоритетной задачу по сохранению биоразнообразия
GRI 304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Защита биоразнообразия, стр. 74	Информация об охраняемых или восстановленных местах обитания раскрывается как площадь восстановленных территорий
GRI 305. ВЫБРОСЫ			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Сокращение выбросов в атмосферу, стр. 67. Изменение климата, стр. 68	
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата, стр. 68	
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в связи с использованием энергии (область охвата 2)	Изменение климата, стр. 68	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 68	Интенсивность выбросов парниковых газов рассчитывается как объем выбросов парниковых газов (кг CO ₂), разделенный на консолидированный доход в разбивке по сегментам деятельности. Интенсивность выбросов парниковых газов также раскрывается в виде удельного показателя на тонну отливной стали (т CO ₂ -эквивалента на т отливной стали)

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии/исключения
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 68	В 2019 году ЕВРАЗ продемонстрировал рост выбросов парниковых газов как в области охвата 1, так и в области охвата 2 из-за увеличения производства стали и увеличения объемов подземной добычи в угольном сегменте
GRI 305-7	Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и другие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Изменение климата, стр. 67	Основные выбросы в атмосферу ЕВРАЗа включают SO _x , NO _x , ЛОВ, твердые частицы
GRI 306. СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Обращение с отходами, стр. 73	
GRI 306-2	Отходы с разбивкой по видам	Обращение с отходами, стр. 73	Раскрывается следующая информация: <ul style="list-style-type: none"> • общее количество отходов (помимо отходов горнодобывающей промышленности) и побочных продуктов, производимых предприятиями ЕВРАЗа; • доля отходов, произведенных предприятиями ЕВРАЗа и полученных с других объектов
GRI 306-3	Существенные разливы		В 2018 году на предприятиях Группы не было отмечено серьезных экологических аварий, а также не было заявлено соответствующих существенных исков. Серьезные экологические аварии (происшествия первой и второй категории) – массовые сбросы в природные зоны, опасные выбросы, разрушение резервуаров и пожары на объектах
GRI 307. СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Подход к управлению экологическими аспектами, стр. 64	Мы прилагаем усилия, чтобы соответствовать всем применимым экологическим нормам и ожиданиям наших заинтересованных сторон
GRI 307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Подход к управлению экологическими аспектами, стр. 64	Значение экологических платежей и штрафов раскрыто за период 2017 – 2019 годов
GRI 400. КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
GRI 401. ЗАНЯТОСТЬ			
GRI 103	Подход к управлению	Развитие наших работников, Подход к управлению, стр. 36	
GRI 401-1	Число новых работников и текучесть кадров	Структура персонала, стр. 37	Сведения о текучести кадров раскрываются только по отчетным сегментам
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и вовлеченность, стр. 41	ЕВРАЗ предоставляет одинаковые льготы как штатным работникам, так и работникам по совместительству
GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
GRI 103	Подход к управлению	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54	
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54	
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54. Развитие культуры безопасности, стр. 56	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Страница (или ссылка)	Комментарии/исключения
GRI 403-3	Службы охраны труда	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50	
GRI 403-4	Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50	
GRI 403-5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Развитие культуры безопасности, стр. 57	
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	Профилактика профзаболеваний, стр. 61	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями	Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54-55 Развитие культуры безопасности, стр. 57	
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 49. Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 55	Несмотря на то что сертификацию на соответствие стандарту OHSAS 18001 прошли только основные предприятия Группы, действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности распространяется на всех работников
GRI 403-9	Производственный травматизм	Предотвращение производственного травматизма, стр. 58	Коэффициенты частоты травматизма не включают данные по подрядчикам, поскольку количество отработанных часов не фиксируется.
GRI 403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Профилактика профзаболеваний, стр. 61	Не имеется статистических данных по количеству смертельных случаев, вызванных профзаболеваниями. Группа не занимается сбором данных по подрядчикам
GRI 404. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ			
GRI 103	Подход к управлению	Развитие и обучение персонала, стр. 44	
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Развитие и обучение персонала, стр. 45	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность	Развитие и обучение персонала, стр. 44-45	
GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
GRI 405	Подход к управлению	Права человека, стр. 46	
GRI 405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	Права человека, стр. 46	
GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
GRI 103	Подход к управлению	Поддержка местных сообществ, Подход к управлению, стр. 78	
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ	Поддержка местных сообществ, Подход к управлению, стр. 78. Проекты по поддержке местных сообществ, стр. 79	