

# Развитие культуры безопасности

Сильная культура безопасности является необходимым условием для повышения безопасности производственных процессов Группы, а также ключевым компонентом управления ОТ и ПБ. Укрепляя корпоративную культуру безопасности, мы работаем как над формированием у работников осознанного отношения к технике безопасности, так и над созданием благоприятных условий труда, одновременно развивая и совершенствуя системы и процессы, связанные с охраной труда. В 2019 году ЕВРАЗ реализовал ряд корпоративных инициатив, направленных на вовлечение и расширение участия работников в управлении вопросами ОТ и ПБ, создавая надежные механизмы обратной связи, выстраивая комплексную систему обучения, развивая методологию оценки рисков в области ОТ и ПБ путем внедрения новых инструментов и методик, а также организовав мероприятия по повышению корпоративной культуры безопасности.

GRI 403-2

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ К ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На протяжении многих лет ЕВРАЗ проводит различные мероприятия, направленные на пропаганду охраны труда, которые содействуют внедрению процедур по ОТ и ПБ, повышению осведомленности работников и помогают работникам применять безопасные методы работы.

Мы ежегодно проводим «Неделю безопасности ЕВРАЗа», которая охватывает различные мероприятия по охране труда и технике безопасности. В течение этой недели мы проводим корпоративные конференции и встречи, посвященные

ОТ и ПБ. Работники Группы имеют возможность сдать анализы на ВИЧ, принять участие в викторине по технике и процедурам безопасности, а также стать участниками других мероприятий.

На регулярной основе публикуется актуальная и полезная информация в рамках специальных новостных блоков по охране труда и промышленной безопасности в корпоративных СМИ: ЕВРАЗ ТВ, веб-портал, газета «Новости ЕВРАЗа». В 2019 году мы также сняли и разместили в социальных сетях три видеоролика, которые за короткое время стали популярными и были номинированы на премию Каннского фестиваля корпоративных СМИ и телевидения. ЕВРАЗ также начал использовать еще один популярный коммуникационный инструмент для продвижения ОТ и ПБ – кампанию в социальных сетях.

### Пример из практики

#### Челлендж «Ноль – тоже рекорд»

В 2019 году в рамках кампании по повышению осознанного отношения к безопасности мы запустили в социальных сетях челлендж «Ноль – тоже рекорд». Задача акции – продемонстрировать высокую значимость достижения нулевого травматизма и важность формирования безопасной рабочей среды.

Около 3 000 человек присоединились к кампании и разместили фотографии в социальных сетях с хештегом #нольтожерекорд. Во время восьмидневной акции видео о конкурсе было просмотрено более 622 000 раз.

В рамках челленджа ЕВРАЗ также профинансировал несколько сложных операций для детей.



## ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403–5

Целью проведения обучения и тренингов по охране труда и промышленной безопасности является получение работниками знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения работ. ЕВРАЗ реализует разнообразные учебные программы и курсы в учебных центрах, функционирующих в каждом бизнес-сегменте. В соответствии с требованиями законодательства дважды в год Группа проводит недельное обучение работников по охране труда и промышленной безопасности. Мы также регулярно отслеживаем и оцениваем навыки и знания нашего персонала в этой области. Каждый работник проходит проверку на знание рабочих инструкций и норм ОТ, ПБ и Э. Инженерно-технические специалисты проходят ежегодную аттестацию комиссиями на предмет знания правил безопасности по ОТ, ПБ и Э и реагирования в чрезвычайных ситуациях. Кроме того, после продолжительного отпуска работники также должны пройти тестирование на знание правил поведения в экстренных ситуациях.

В дополнение к обязательным тренингам ЕВРАЗ реализует различные инициативы, включая программы развития обучающих полигонов, учебных центров и систем безопасности. Группа осуществляет подготовку сотрудников работам на высоте, проводит тренинги по электробезопасности и работе на кранах, внедряет курсы безопасного вождения.

В 2019 году ЕВРАЗ инициировал новые учебные программы по управлению рисками в рамках проекта «Риск-управление». Тренинг программы по риск-управлению включает как специально

разработанные курсы, так и тренинги, обновленные в соответствии с новым подходом к управлению рисками. Все работники ЕВРАЗа пройдут обучение по данной программе. Группа планирует увеличить количество учебных часов по охране труда и промышленной безопасности на 150%. Рабочие будут участвовать в четырехчасовых очных и четырехчасовых онлайн-тренингах, в то время как для линейных руководителей будут организованы тренинги продолжительностью три-четыре дня. В 2019 году 300 работников, в том числе руководители высшего звена, уже прошли обучение в рамках новой учебной инициативы.

В отчетном периоде ЕВРАЗ завершил внедрение системы блокировки и информирования (LOTO), которая позволяет предотвращать несанкционированную активацию оборудования при проведении ремонтных работ. К концу 2019 года система LOTO была внедрена на 10 предприятиях региона Сибирь (Стальной сегмент) и 12 объектах региона Урал (Стальной сегмент), системой охвачено 70% предприятий.

## ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ БЕСЕДЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОЦЕДУРЫ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

GRI 403–7

Меры, направленные на укрепление культуры безопасности и дальнейшее вовлечение работников в управление охраной труда, являются ключом к успеху проекта «Риск-управление». Важную роль в улучшении показателей безопасности играет эффективное взаимодействие между работником и его непосредственным руководителем, включая дальнейшее развитие

таких инструментов, как поведенческие беседы безопасности.

В 2019 году была внедрена процедура, направленная на повышение эффективности взаимодействия между работником и его руководителем в области ОТ и ПБ. Новая шестиступенчатая процедура помогает определить риски и опасные ситуации, а также оптимизирует каналы коммуникации:

- работник приходит на рабочее место;
- работник наблюдает за окружающей обстановкой;
- работник выявляет риски для своего здоровья и жизни, а также для безопасности других работников;
- в случае угрозы жизни или здоровью работник отказывается выполнять работу;
- работник сообщает о выявленных рисках;
- выявленные риски и опасные ситуации должным образом устраняются.

Данная процедура была инкорпорирована в поведенческие беседы безопасности. Она способствует выстраиванию продуктивного диалога между работником и линейным руководителем, помогает укреплять осознанное безопасное поведение среди работников и непосредственно вовлекает персонал в улучшение рабочей среды.

В рамках реализации проекта «Риск-управление» также был разработан другой инструмент – Памятка по динамической оценке рисков, которая интегрирована в повседневную операционную деятельность. Данный инструмент дает работникам краткие и четкие инструкции о том, когда и как следует проводить идентификацию риска, а также перечисляет соответствующие действия, которые необходимо предпринять для предотвращения потенциально небезопасных производственных действий и условий.