

# Подход к управлению устойчивым развитием

EBPAZ придерживается принципов и ценностей устойчивого развития и интегрирует их в свои бизнес-процессы. Мы уверены, что устойчивое развитие

является неотъемлемой частью успеха нашей деятельности и основой для создания ценности для заинтересованных сторон.

Группа ведет деятельность в области устойчивого развития по четырем основным направлениям.

## Основные направления устойчивого развития EBPAZa

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



#### Экономическая стабильность

Цель Группы – поддерживать стабильный экономический рост и создавать долгосрочную ценность для Группы.



См. разделы «Этика и деловое поведение» на стр. 22 и «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость» на стр. 33



#### Благополучие работников

Мы стремимся обеспечить работникам безопасные условия труда, достойный компенсационный пакет и возможности для профессионального развития.



См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34 и «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 54



#### Охрана окружающей среды

Группа прилагает усилия, чтобы сократить отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и максимизировать эффект от компенсационных мероприятий.



См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64



#### Развитие местных сообществ

Принимаемые нами меры направлены на содействие экономическому процветанию, а также социальному и культурному развитию в регионах присутствия.



См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76



Нам необходимо работать совместно с заинтересованными сторонами, чтобы поддерживать эффективность системы устойчивого развития. Мы стремимся выстраивать и поддерживать крепкие и прозрачные отношения со всеми заинтересованными сторонами Группы, активно развиваем существующие механизмы вовлечения заинтересованных сторон и работаем над созданием новых (см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 29).

Применяя практики устойчивого развития, мы придерживаемся руководства Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, следуем ведущим международным стандартам и практикам и полностью соблюдаем положения Всеобщей декларации прав человека ООН в отношении гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав человека.

## ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

В процессе развития подхода к управлению устойчивым развитием мы разрабатываем и актуализируем внутренние документы, регулирующие вопросы в этой области. Ключевыми документами Группы и ООО «ЕвразХолдинг» являются следующие:

- Кодекс поведения работников;
- Политика ЕВРАЗа в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – ОТ, ПБ и Э);
- Основные направления социальных инвестиций;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Управление устойчивым развитием осуществляется на всех организационных уровнях Группы. Совет директоров и комитеты Группы определяют основной курс устойчивого развития ЕВРАЗа, а президент и менеджмент проводят мониторинг и контроль деятельности в этой области. Дирекции находятся в подчинении вице-президентов, обязанности дирекций включают в себя постановку целей и выполнение конкретных задач, входящих в их зону. Руководители сегментов отвечают за реализацию инициатив в области устойчивого развития.

GRI 102-18

### Организационная структура управления устойчивым развитием



## НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Генеральная Ассамблея ООН в 2015 году приняла Цели устойчивого развития (ЦУР) для решения ключевых экономических, экологических и социальных проблем.

ЕВРАЗ стремится вносить вклад в достижение ЦУР путем минимизации воздействия производственной деятельности Группы

на окружающую среду и местные сообщества и максимизации своего позитивного влияния.

В 2019 году мы провели работу по увеличению нашего вклада в достижение ЦУР. Мы понимаем значимость устойчивого развития как для общества, так и для Группы, которая, в свою очередь, тоже является частью общества. Поэтому в отчетном периоде мы провели работу по приоритизации целей и разделили ЦУР на две категории. Первая категория – та, на которой мы сконцентрировали

наше внимание – состоит из целей, в достижение которых мы можем внести наибольший вклад. Вторая категория состоит из не менее важных целей, однако в силу особенностей отрасли мы не можем принести значительной пользы по этим направлениям. ЕВРАЗ приоритизировал ЦУР, чтобы сконцентрировать свои усилия на целях, находящихся в фокусе, и максимизировать свой вклад, направленный на их достижение. Мы ожидаем, что такой подход принесет значительный положительный эффект. Наш вклад в достижение ЦУР описан в Отчете.

### Вклад ЕВРАЗа в достижение Целей устойчивого развития ООН

ЦУР	Наш вклад	
 <p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение высоких стандартов медицинского страхования для наших работников и членов их семей в рамках нашего компенсационного пакета</li> <li>• Поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни среди наших работников, особенно среди молодых специалистов, и среди местного населения в регионах присутствия</li> <li>• Инвестиции в строительство спортивных объектов в регионах присутствия.</li> </ul>	 <p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией» на стр. 50; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p>
 <p><b>6</b> ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение потребления пресной воды, в том числе из поверхностных источников</li> <li>• Повышение качества и объема использования оборотной воды</li> </ul>	 <p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p>
 <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Исполнение налоговых обязательств</li> <li>• Предоставление равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокоэффективной работы и профессионального роста для наших работников</li> <li>• Обеспечение безопасных условий труда</li> <li>• Создание рабочих мест в регионах присутствия</li> </ul>	 <p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией» на стр. 50; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76; «Обеспечение устойчивости цепочки поставок» на стр. 86</p>
 <p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Инвестиции в проекты развития инфраструктуры в регионах присутствия</li> </ul>	 <p>См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p>



ЦУР	Наш вклад	
<p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение объема отходов, образующихся при осуществлении производственной деятельности</li> <li>Увеличение объема переработки отходов</li> </ul>	<p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p>
<p><b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p>	<p><b>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение выбросов CO<sub>2</sub>-эквивалента путем снижения потребления энергоресурсов и повышения эффективности</li> </ul>	<p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p>
<p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p><b>Обеспечение всеохватного и справедливого, качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление возможностей для получения профессионального образования всем нашим работникам</li> <li>Поддержка социальных проектов, направленных на содействие образованию и улучшение условий в образовательных учреждениях в регионах</li> </ul>	<p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p>
<p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<p><b>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение потребления электроэнергии в каждом сегменте Группы</li> <li>Продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии</li> </ul>	<p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p>
<p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p><b>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Инвестиции в развитие социальной инфраструктуры в регионах нашего присутствия</li> <li>Заключение соглашений с местными органами власти с целью повышения уровня жизни в регионах</li> <li>Улучшение инфраструктуры в регионах нашего присутствия</li> </ul>	<p>См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p>
<p><b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p><b>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека</li> <li>Проактивная реализация инициатив по противодействию коррупции и взяточничеству, предотвращение конфликтов интересов</li> <li>Совместная работа с государственными органами власти с целью удовлетворения потребностей местных сообществ</li> </ul>	<p>См. разделы «Подход к управлению устойчивым развитием» на стр. 18; «Развитие наших работников» на стр. 34</p>
<p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p><b>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами</li> </ul>	<p>См. разделы «Охрана окружающей среды» на стр. 64; «Обеспечение устойчивости цепочки поставок» на стр. 86</p>